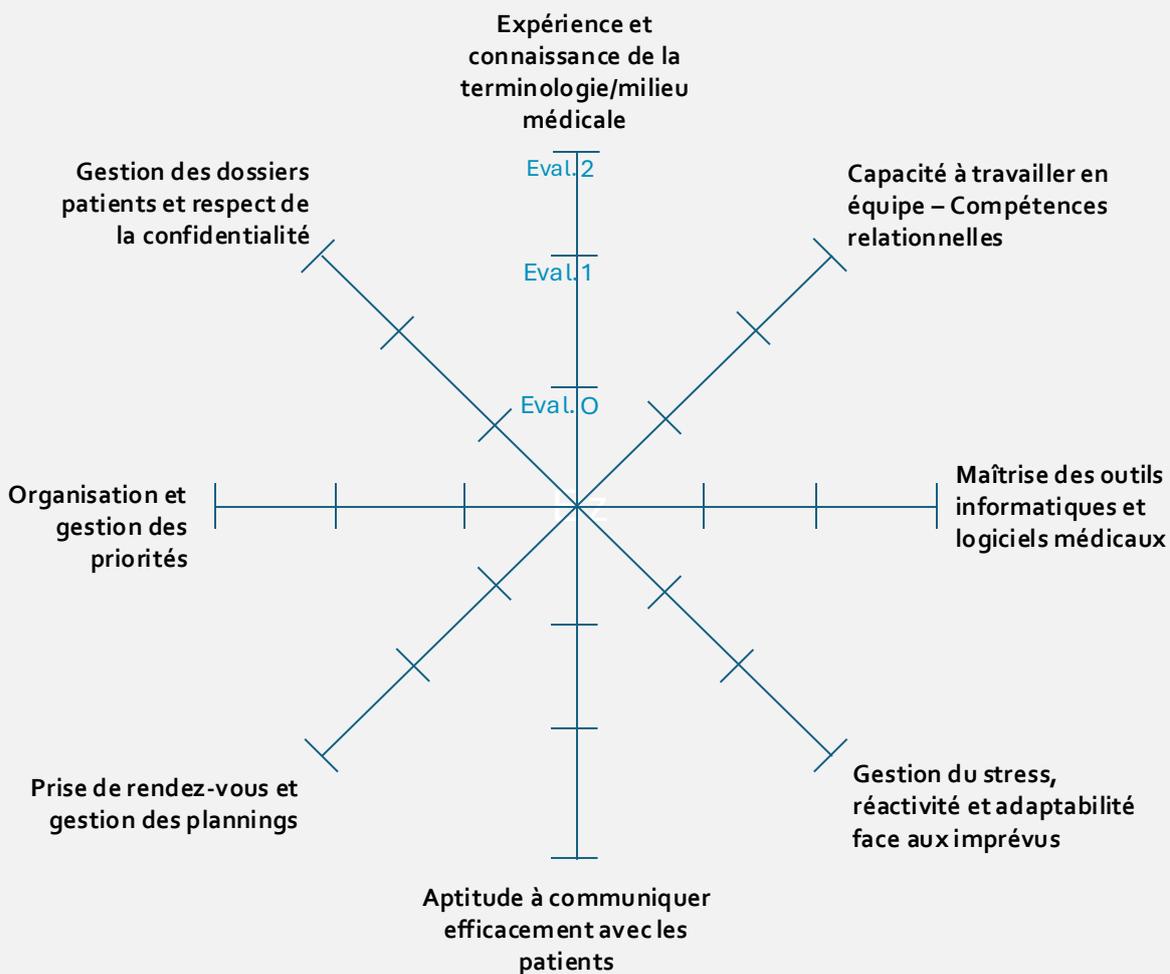


Intitulé du poste

Nom/ Prénom du candidat

Date de l'entretien Prétentions salariales

Critères d'évaluation



Remarques

En fonction du poste proposé les critères d'évaluation peuvent être ajustés. Par exemple, vous pouvez utiliser ces items :

- Maîtrise des procédures administratives et médicales
- Compétence en prise de rendez-vous et coordination des plannings.
- Capacité à assister le personnel médical dans les soins (selon les qualifications).
- Gestion du stress et des situations d'urgence.
- Compétence en gestion d'équipe et coordination des professionnels de santé.
- Compétence en gestion de projets dans le secteur de la santé
- Capacité à évaluer les besoins des patients et à coordonner les services appropriés...

Commentaires

Disponibilité Prétentions salariales

Evaluation globale

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10